



Führung I

Mitarbeiter sind das wertvollste Gut eines Unternehmens und damit auch das wichtigste Erfolgskapital.

Im Fokus dieses Trainings stehen insbesondere wesentliche Erfolgsfaktoren des Einstellungsprozesses, die Analyse von Bewerbungsunterlagen, sowie die zielgerichtete Gesprächsführung im Vorstellungsgespräch. Hierzu eignen Sie sich fundiertes Grundwissen an, lernen, wie Sie Vorstellungsgespräche vorbereiten und erfolgreich durchführen, um hier Ihre Handlungssicherheit zu erhöhen.

Darüber hinaus werden in diesem Training Grundlagenkenntnisse zu gruppendynamischen Prozessen vermittelt, um sich über unterschiedliche Teamkonstellationen bewusst zu werden und herauszuarbeiten, wie dies mit Ihrem Verhalten als Filialleitung im Zusammenhang steht. Daneben lernen Sie, wie sich Teams entwickeln und wie Sie zielorientiert mittels Methoden und Instrumenten zur Förderung einzelner Mitarbeiter sowie des gesamten Teams beitragen können.

Was erwartet Sie?

- ✓ Auseinandersetzung mit dem Einstellungsprozess
- ✓ Analyse von Bewerbungen
- ✓ Aufbau und Ablauf eines Vorstellungsgesprächs
- ✓ Grundlagen zur Gesprächsführung
- ✓ Vorbereitung, Durchführung und Reflexion eines Vorstellungsgesprächs
- ✓ Grundlagen gruppendynamischer Prozesse
- ✓ Rolle als Führungskraft im Teamentwicklungsprozess
- ✓ Maßnahmen zur Weiterentwicklung von Teams



Die Seminardauer beträgt 3 Tage.



Filialleitungen

